



Direcção Geral dos Recursos
Humanos da Educação



GEPE

Gabinete de Estatística e Planeamento da Educação

MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE DE DOCENTES DE CARREIRA PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES DOCENTES NA ESCOLA PORTUGUESA DE DÍLI, TIMOR-LESTE, AO ABRIGO DO ART.º 68.º DO E.C.D. (DESTACAMENTO)

AVISO

Ao abrigo da Cooperação entre Portugal e a República Democrática de Timor-Leste no âmbito do Decreto-Lei n.º 48/2009, de 23 de Fevereiro, e da Portaria n.º 1184/2010, de 17 de Novembro, é aberto para o corrente ano lectivo e para efeitos do artigo 68.º do ECD, novo procedimento destinado à mobilidade de docentes de carreira para o exercício de funções na Escola Portuguesa de Díli, Centro de Ensino e Língua Portuguesa.

O procedimento é destinado, preferencialmente, aos docentes que actualmente se encontram sem componente lectiva atribuída, não sendo admitidas candidaturas de docentes das Regiões Autónomas da Madeira e dos Açores, uma vez que não lhes é aplicado a referida disposição normativa, bem como, de docentes que tendo estado a exercer funções naquele território no ano transacto, por decisão da entidade pública, não lhes foi renovada a mobilidade para o presente ano lectivo.

Ao exercício da função, além do vencimento de origem que os docentes auferem nos termos do ECD, é aplicado o disposto no Despacho n.º 21561/2009, de 25 de Setembro.

As necessidades a que se destina o procedimento agora aberto, encontram-se identificadas no anexo ao presente aviso.

1. Manifestação de interesse ao destacamento

Os interessados deverão manifestar a sua disponibilidade para a mobilidade através de formulário electrónico, disponível no sítio da DGRHE (<http://www.dgrhe.min-edu.pt>), organizado de forma a recolher os elementos legais de identificação, elementos necessários à sua graduação e ordenação.

Deverão ainda, obrigatoriamente, enviar por via electrónica (upload) os documentos comprovativos para análise da candidatura, a saber:

- a) Fotocópia do Documento de Identificação;
- b) *Curriculum Vitae* formato europeu (Europass);
- c) Declaração do Agrupamento de Escolas/Escola não agrupada comprovativa da situação profissional do docente, com o tempo de serviço reportado a 31 de Agosto de 2010 (modelo disponível na página a DGRHE);
- d) Declaração do Agrupamento de Escolas/Escola não agrupada emitindo parecer favorável à mobilidade do docente ao abrigo da alínea a) do artigo 68.º do ECD (modelo disponível na página a DGRHE).

Salienta-se que não serão considerados quaisquer documentos enviados por via diferente da prevista no presente aviso.

2. Prazo

Os interessados apresentarão as suas propostas no prazo de 3 (três) dias úteis, a contar do dia 14 de Novembro (inclusive) até às 18 horas de Portugal continental do dia 16 de Novembro de 2011.

Serão excluídos os interessados que não possuam os requisitos exigidos, não apresentem a sua proposta dentro do prazo definido, entreguem a documentação incompleta ou com encaminhamento diferente do estabelecido.

3. Método de Selecção

O método de selecção é composto pela graduação dos candidatos (com prioridade à ausência da componente lectiva) e por uma entrevista feita aos candidatos por ordem de graduação e, apenas, ao número de candidatos necessário ao preenchimento das necessidades.

3.1. Graduação

A graduação dos candidatos é determinada através da aplicação do Decreto-Lei n.º 20/2006, de 31 de Janeiro, com a redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 51/2009, de 27 de Fevereiro.

O tempo de serviço relevante para a graduação é o prestado até 31 de Agosto de 2010, nos termos do n.º 4 do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 20/2006, com a redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 51/2009.

3.2. Entrevista

O perfil definido para a função é aferido por entrevista. Partindo da análise do *Curriculum Vitae*, a entrevista de selecção visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, a experiência em funções docentes e as características da personalidade ajustadas ao desempenho, nomeadamente a motivação profissional e pessoal, a adaptabilidade, a tolerância à pressão e contrariedades, a responsabilidade, o compromisso, o relacionamento interpessoal e capacidade de desenvolver trabalho em equipa.

Os docentes serão chamados à entrevista através de convocatória do GEPE, feita aos candidatos por ordem de graduação e apenas ao número de candidatos necessário ao preenchimento das necessidades.

4. Classificação final

A Classificação Final dos candidatos é o resultado da aplicação da seguinte fórmula:

Classificação Final (CFC) = 50% x Graduação Profissional (GP) + 50% x Entrevista (E).

5. Júri

O Júri, constituído por dois elementos do GEPE, dois elementos da DGRHE e um elemento representante da Direcção da Escola Portuguesa de Díli, promove e avalia a entrevista dentro dos parâmetros definidos em 3.2., ordenando os candidatos conforme a classificação final, em resultado da aplicação da fórmula identificada em 4.

O processo relativo à constituição do júri, modelo e respectivos critérios de avaliação da entrevista está disponível para consulta no GEPE, na Av. 24 de Julho, nº 134, 2º andar, em Lisboa, das 10 às 12.30 e das 14.30 às 16.30 horas (dias úteis).

6. Publicitação da lista de mobilidade

A lista de docentes a destacar será divulgada no sítio do GEPE (<http://www.gepe.min-edu.pt>), e na página da DGRHE (<http://www.dgrhe.min-edu.pt>).

DGRHE E GEPE, 11 de Novembro de 2011.

ANEXO

Quadro de necessidades por grupo de recrutamento

Escola Portuguesa de Díli	
CÓDIGO/DESIGNAÇÃO DO GRUPO DE RECRUTAMENTO	NECESSIDADES
110 – 1.º Ciclo do Ensino Básico	1
300 - Português	4
320 - Francês	1
400 - História	1
510 – Física e Química	1
520 – Biologia e Geologia	1
TOTAL	9